

**Акционерное общество  
«Управление строительства № 30»**

Утверждена  
Советом директоров АО «УС-30»  
Протокол № 2 от 27 января 2022 г.  
Мотивированное мнение  
представительного  
органа работников учтено.  
(протокол от 24 декабря 2021 г. № 18)



**АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА  
АО «УС-30»**

**Акционерное общество  
«Управление строительства № 30»**

**Антикоррупционная политика**

**1. Назначение документа**

1.1. Настоящая Антикоррупционная политика является базовым документом Акционерного общества «Управление строительства № 30» (далее – Общество), определяющим ключевые принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм применяемого антикоррупционного законодательства Обществом и его сотрудниками.

1.2. Политика разработана в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом Общества и другими локальными документами.

1.3. Политика сформулирована с учетом того обстоятельства, что в Российской Федерации «коррупцией», «коррупционными действиями», «коррупционной деятельностью», считается дача или получение взяток, посредничество в даче или получении взяток, злоупотребление служебным положением или полномочиями, коммерческий подкуп, платежи для упрощения формальностей, незаконное использование должностным лицом своего положения для получения выгоды.

**2. Цели политики**

2.1. Политика отражает приверженность Общества, его руководства высоким этическим стандартам и принципам, а также поддержанию деловой репутации Общества на должном уровне.

2.2. Общество ставит перед собой цели:

- минимизировать риск вовлечения Общества и сотрудников Общества (далее – Сотрудников), независимо от занимаемой должности, в коррупционную деятельность,

- сформировать у контрагентов, Сотрудников и иных лиц единое понимание политики Общества о непринятии коррупции в любых формах и проявлениях,

- установить обязанность Сотрудников знать и соблюдать принципы и требования настоящей политики, ключевые нормы применимого антикоррупционного законодательства, а также адекватные процедуры по предотвращению коррупции.

### 3. Область применения

3.1. Все работники Общества должны руководствоваться настоящей Антикоррупционной политикой, неукоснительно соблюдать ее принципы и требования. Требования Антикоррупционной политики применяются во взаимоотношениях с контрагентами.

### 4. Обязанности, ограничения и запреты

4.1. В связи с предупреждением и противодействием коррупции сотрудники Общества принимают на себя обязательство в своей профессиональной деятельности строго соблюдать нижеизложенные **принципы и обязанности:**

- выполнять требования действующего антикоррупционного законодательства Российской Федерации, иных правовых антикоррупционных норм в полном объеме, а при отсутствии применимого законодательства исходить из требований добросовестности, разумности, справедливости и положений настоящей Политики,
- в случае возникновения риска убытков или репутационных рисков для Общества немедленно ставить в известность непосредственного руководителя, должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений, или генерального директора Общества,
- не использовать в личных целях служебное положение, конфиденциальную информацию, материальные и нематериальные активы Общества,
- в профессиональной деятельности не допускать неправомерных действий, либо действий, которые могут вызвать подозрения относительно их правомерности и этичности,
- воздерживаться от неэтичных методов ведения конкурентной борьбы,
- в случае возникновения у сотрудников Общества сомнений в отношении правильности своих действий или сомнений по любым другим этическим вопросам они должны обратиться за разъяснениями к должностному лицу ответственному за профилактику коррупционных и иных правонарушений,
- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Общества,



- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Общества,
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя, должностное лицо ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений или генерального директора Общества о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений,
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя, должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений, или генерального директора Общества, о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками Общества, контрагентами Общества по договорам или иными лицами,
- сообщать непосредственному руководителю, должностному лицу, ответственному за профилактику коррупционных и иных правонарушений, или генеральному директору Общества о возможности возникновения, либо возникшем у работника конфликте интересов.

4.2. Сотрудникам Общества **строго запрещается**, прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц участвовать в коррупционных действиях, предлагать, давать, обещать, просить и получать взятки или совершать платежи для упрощения административных, бюрократических и прочих формальностей в любой форме, в том числе, в форме денежных средств, ценностей, услуг или иной выгоды, каким-либо лицам и от каких-либо лиц и организаций, включая коммерческие организации, органы власти и самоуправления, государственных служащих, частных компаний и их представителей.

## 5. Применимое антикоррупционное законодательство

5.1. Российское антикоррупционное законодательство: Общество и все Сотрудники должны соблюдать нормы Российского антикоррупционного законодательства, установленные в том числе, Уголовным кодексом Российской Федерации, Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях, Федеральным законом «О противодействии коррупции» и иными нормативными актами, основными требованиями которых является запрет дачи взяток, запрет получения взяток, запрет коммерческого подкупа и запрет посредничества во взяточничестве.

## **6. Антикоррупционные мероприятия**

6.1. Общество осуществляет следующие антикоррупционные мероприятия в целях предупреждения и противодействия коррупции:

- введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью Общества, стандартной антикоррупционной оговорки,
- введение антикоррупционных положений в трудовые договоры работников,
- введение процедуры информирования работниками Общества о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений,
- проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности Общества, наиболее подверженных таким рискам и разработки соответствующих антикоррупционных мер,
- и другие мероприятия.

6.1.1. Обучение и информирование работников подразделений Общества, подверженных коррупционным рискам:

- периодическое (по актуальности) ознакомление работников с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции,
- проведение обучающих мероприятий по вопросам противодействия коррупции,
- организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных процедур и законодательства.

## **7. Ключевой принцип**

7.1. В Обществе закрепляется принцип непринятия коррупции в любых формах и проявлениях (принцип «нулевой терпимости») при осуществлении повседневной деятельности и стратегических проектов, в том числе во взаимодействии с контрагентами, представителями органов власти, самоуправления, своими сотрудниками и иными лицами.

## **8. Взаимодействие с контрагентами**

8.1. Общество стремится иметь деловые отношения с контрагентами, поддерживающими требования антикоррупционного законодательства и/или контрагентами, декларирующими непринятие коррупции.



8.2. Общество заявляет, что отказывается от стимулирования каким-либо образом работников контрагентов, в том числе путем предоставления денежных сумм, подарков, безвозмездного выполнения в их адрес работ (услуг) и другими, не поименованным здесь способами, ставящего работника контрагента в определенную зависимость и направленную на обеспечение выполнения этим работником каких-либо действий в пользу Общества.

8.3. Общество прилагает разумные усилия, чтобы минимизировать риск деловых отношений с контрагентами, которые могут быть вовлечены в коррупционную деятельность.

## **9. Информирование об антикоррупционной политике**

9.1. Общество размещает настоящую Политику в свободном доступе на своем сайте в информационно-телекоммуникационной сети Интернет, открыто заявляет о непринятии коррупции, приветствует и поощряет соблюдение принципов и требований настоящей Политики всеми контрагентами, своими Сотрудниками и иными лицами.

9.2. Общество содействует повышению уровня антикоррупционной культуры путем информирования и систематического обучения работников в целях поддержания их осведомленности в вопросах антикоррупционной Политики Общества и овладении ими способами и приёмами применения Политики на практике.

## **10. Мониторинг и контроль**

10.1. В связи с возможным изменением во времени коррупционных рисков и иных факторов, оказывающих влияние на хозяйственную деятельность, Общество осуществляет мониторинг внедренных процедур по предотвращению коррупции, контролирует их соблюдение, а при необходимости пересматривает и совершенствует их.

## **11. Подарки и представительские расходы**

11.1. Подарки, которые Сотрудники от имени Общества могут предоставлять другим лицам и организациям, либо которые сотрудники, в связи с их работой в Обществе, могут получать от других лиц и организаций, а также представительские расходы, в том числе расходы на деловое гостеприимство и продвижение Общества, которые сотрудники от имени Общества могут преподносить, должны одновременно соответствовать пяти указанным ниже критериям:

- быть прямо связаны с законными целями деятельности Общества, например, с презентацией, успешным исполнением контрактов, либо с общенациональными праздниками, памяtnыми датами, юбилеями,
- быть разумно обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши,
- не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие, бездействие, попустительство, покровительство, предоставление прав, принятие определенного решения о сделке, соглашении, лицензии, разрешении и т.п., или попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью,
- не создавать репутационного риска для Общества, Сотрудников и иных лиц в случае раскрытия информации о подарках или представительских расходах,
- не противоречить принципам и требованиям настоящей политики, другим локальным документам Общества и нормам применяемого законодательства.

11.2. Не допускаются подарки от имени Общества, его Сотрудников и представителей третьим лицам в виде денежных средств, как наличных, так и безналичных, независимо от валюты.

## **12. Взаимодействие с государственными служащими**

12.1. Общество воздерживается от оплаты любых расходов за государственных служащих и их близких родственников (или в их интересах) в целях получения любых преференций и преимуществ, в том числе расходов на транспорт, проживание и т. п., или получение ими за счет Общества иной выгоды.

## **13. Взаимодействие с сотрудниками**

13.1. Общество требует от своих Сотрудников соблюдения настоящей Политики, информируя их о ключевых принципах, требованиях и санкциях за нарушения и включая их в должностные обязанности работников подразделений Общества, подверженных коррупционным рискам.

13.2. Для формирования надлежащего уровня антикоррупционной культуры с новыми сотрудниками подразделений Общества, подверженным коррупционным рискам, проводится ознакомление с положениями настоящей Политики и связанных с ней документов, а для действующих Сотрудников проводятся инструктажи (по мере необходимости).



#### **14. Ведение бухгалтерского учета**

14.1. Все финансовые операции должны быть аккуратно, правильно с достаточным уровнем детализации отражены в бухгалтерском учете Общества, задокументированы и доступны для проверки.

14.2. Искажение или фальсификация бухгалтерской отчетности Общества строго запрещены.

#### **15. Оповещение о недостатках**

15.1. Любой сотрудник в случае появления сомнений в правомерности или в соответствии целям, принципам и требованиям Политики своих действий, а также действий, бездействия, или предложений других сотрудников, контрагентов или иных лиц, которые взаимодействуют с Обществом, может сообщить об этом своему непосредственному руководителю, либо должностному лицу, ответственному за профилактику коррупционных и иных правонарушений, или генеральному директору Общества.

#### **16. Отказ от ответных мер и санкций**

16.1. Общество заявляет о том, что ни один Сотрудник не будет подвергнут санкциям (в том числе уволен, понижен в должности, лишен премии) если он сообщил о предполагаемом факте коррупции, либо если он отказался дать или получить взятку, совершить коммерческий подкуп или оказать посредничество во взяточничестве, в том числе, если в результате такого отказа у Общества возникла упущенная выгода или не были получены коммерческие и конкурентные преимущества.

#### **17. Порядок пересмотра и внесения изменений в Антикоррупционную политику**

17.1. В процессе работы должен осуществляться регулярный мониторинг хода выполнения и эффективности реализации антикоррупционной политики Общества.

Должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений, ежегодно представляет генеральному директору Общества соответствующий отчет. Если по результатам мониторинга возникают сомнения в эффективности реализуемых антикоррупционных мероприятий, в антикоррупционную политику вносятся изменения и дополнения.

17.2. Пересмотр принятой антикоррупционной политики проводится также в случаях внесения соответствующих изменений в Трудовой кодекс РФ и законодательство о противодействии коррупции, изменение организационно-правовой формы Общества и в других случаях.



## **18. Ответственность за неисполнение (ненадлежащее исполнение) настоящей политики**

18.1. Все сотрудники Общества, независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за соблюдение принципов и требований настоящей Политики и антикоррупционного законодательства.

18.2. Поскольку Общество может быть подвергнуто санкциям за участие его работников в коррупционной деятельности, то по каждому разумно обоснованному подозрению или установленному факту коррупции будут инициироваться служебные проверки в рамках, допустимых применимым законодательством.

18.3. Лица, виновные в нарушении требований настоящей Политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности по инициативе Общества, в порядке и по основаниям, предусмотренным применимым законодательством Российской Федерации, Уставом Общества, локальными нормативными актами и трудовыми договорами.